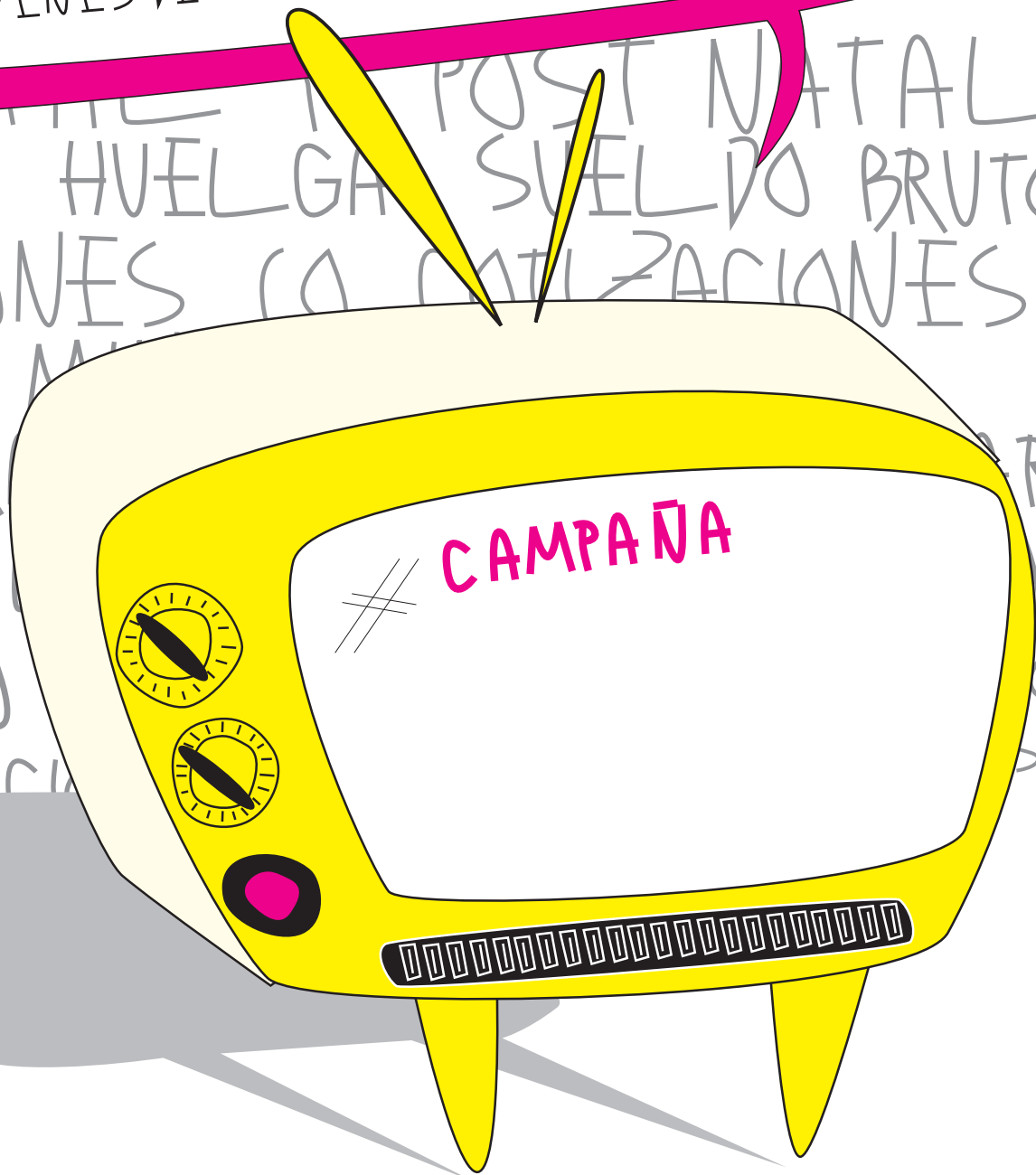


# MANUAL PARA LA FORMACIÓN EN DERECHOS LABORALES

PARA JÓVENES DE 3° Y 4° DE ENSEÑANZA MEDIA



# MANUAL PARA LA FORMACIÓN EN DERECHOS LABORALES

Este manual fue elaborado en el marco del proyecto “Promoción de los Derechos Laborales de los y las Jóvenes” financiado por la UNIÓN EUROPEA y ejecutado por ACHNU, GENERA, ONG CORDILLERA, UNIVERSIDAD CATÓLICA CARDENAL RAÚL SILVA HENRÍQUEZ y SODEM.



La presente publicación ha sido elaborada con la asistencia de la Unión Europea. El contenido de la misma es responsabilidad exclusiva de GENERA y en ningún caso debe considerarse que refleja los puntos de vista de la Unión Europea.



Una publicación de Genera, ideas y acciones colectivas

## DIRECCIÓN EJECUTIVA

María Eugenia Díaz M.

## ELABORACIÓN DE CONTENIDOS

Matías Montenegro C.  
Ana María de la Jara G.

## EDICIÓN

Beatriz Chávez C.

## DISEÑO

Beatriz Ovando D.

SANTIAGO DE CHILE - MAYO DE 2010

# PRESENTACIÓN

Existe un desconocimiento general sobre los derechos laborales por parte de los trabajadores y trabajadoras del país, especialmente de los/as más jóvenes. Peor aún, el 97% de los y las jóvenes entre 16 y 20 años cree que denunciar transgresiones a la Dirección del Trabajo es una pérdida de tiempo (Barómetro Genera, 2006).

En este contexto, es urgente que los derechos laborales sean no sólo enseñados, sino que también dotados de sentido y legitimidad frente a los ciudadanos y ciudadanas. Nuestra experiencia en talleres con jóvenes y la evidencia en una gran proporción de los establecimientos secundarios del país muestra que la mayoría de los/as jóvenes egresa de la educación media sin los conocimientos mínimos de sus derechos como trabajador/a, lo que los vuelve más

vulnerables que otros trabajadores/as a aceptar condiciones de trabajo por debajo del pacto social y de la legislación actual. Reconocemos además que se trata de un tema percibido como lejano y difuso para los y las jóvenes.

Queremos colaborar en el desafío de presentar a los y las jóvenes el tema de una forma atractiva y novedosa. Por lo mismo, un diseño de enseñanza/aprendizaje preciso con metodologías, materiales y explicaciones claras y sencillas, puede ser de un alto valor para transmitir la actualidad y vigencia de los derechos en un aspecto tan central como es el mundo del trabajo. Nuestra apuesta es un material breve que entregue los contenidos mínimos que todo/a joven enfrentado a la realidad laboral debiese saber.

## ORGANIZACIÓN DEL MANUAL Y CÓMO USARLO

El manual desarrolla las siguientes tres temáticas en el siguiente orden:

UNIDAD 1: EMPLEABILIDAD - ALGUNAS SUGERENCIAS PARA BUSCAR TRABAJO.

UNIDAD 2: DERECHOS BÁSICOS ASOCIADOS A TODO CONTRATO.

UNIDAD 3: DERECHOS COLECTIVOS EN EL TRABAJO: LOS SINDICATOS HOY.

Cada temática requiere un desarrollo aproximado de 3 horas. El Manual incluye el material de trabajo respectivo y presentaciones en Power Point de cada una de ellas.

El programa de capacitación está diseñado para adaptarse a las necesidades de cada centro educacional. De todas formas, la temática de los derechos básicos en el trabajo (Temática 2) es considerada fundamental y la más importante de todas.

Sugerencias para usar el manual

1. Leer en su totalidad el Manual, incluyendo el material para participantes y las presentaciones de cada temática.
2. Preparar con anticipación cada sesión, incluyendo los materiales a utilizar.
3. Contextualizar siempre las actividades en relación a la realidad y lenguaje de los y las participantes.
4. Evaluar con los y las participantes cada módulo.

